

«Утверждено»  
на заседании профсоюзного комитета  
ГАПОУ ТО «Тобольский многопрофильный техникум»

протокол № 15 от «03» декабря 2025 г.

Председатель  М.Г. Смирных



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании и об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации**  
**ГАПОУ ТО «Тобольский многопрофильный техникум»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

I.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и определяет порядок и размер премирования и оказания материальной помощи членам Профессионального союза Российской Федерации (далее – члены Профсоюза), имеющим профсоюзный стаж не менее 12 месяцев.

I.2. Члены Профсоюза имеют право в соответствии с пунктом 4 статьи 8 Устава Профсоюза получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых в соответствии с настоящим Положением.

I.3. Все изменения в настоящее Положение вносятся по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГАПОУ ТО «Тобольский многопрофильный техникум».

**II. Условия оказания материальной помощи.**

II.1. Материальная помощь членам Профсоюза оказывается за счет средств из членских профсоюзных взносов.

II.2. Решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза и её размерах принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

II.3. Материальная помощь, как правило, оказывается один раз в год в связи с трудной жизненной ситуацией в виде денежной выплаты. Под трудной жизненной ситуацией следует понимать ситуацию, объективно нарушающую жизнедеятельность члена Профсоюза, возникшую по независящим от него причинам.

II.4. Оказание материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) допускается оказание материальной помощи членам Профсоюза повторно.

II.5. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и протокола заседания профсоюзного комитета с указанием даты проведения и № протокола заседания.

II.6. Право получить материальную помощь имеют члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации не менее 12 месяцев, вносящие членские профсоюзные взносы в размере, установленном на основании ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их прав и гарантиях деятельности». Члены Профсоюза, находящиеся в отпусках по беременности и родам по уходу за ребенком, вносящие членские профсоюзные взносы в размере, установленном Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов утвержденным постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14.10.2020 №8-10 сохраняют за собой право получить материальную помощь в отношении пунктов 3.1.1., 3.1.2, 3.1.3, 3.1.4, 3.1.6. настоящего Положения.

### **III. Порядок и размеры оказания материальной помощи.**

3.1. Материальная помощь может оказываться членам Профсоюза:

3.1.1. в связи с тяжелым материальным положением;

3.1.2. в связи с рождением ребенка;

3.1.3. в связи с длительным лечением и/или дорогостоящей медицинской помощью;

3.1.4. в связи с несчастным случаем, приведшим к получению травм при выполнении трудовых (должностных) обязанностей;

3.1.5. в связи со смертью члена Профсоюза, близкого родственника члена Профсоюза;

3.1.6. при оздоровлении члена Профсоюза (частичное возмещение стоимости ваучера (путевки) в санаториях и профилакториях РФ;

3.1.7. в иных случаях.

3.2. Для получения материальной помощи член Профсоюза подает заявление об оказании материальной помощи, с приложением копии документов, с указанием реквизитов для перечисления денежных средств и согласия на обработку персональных данных.

3.3. Материальная помощь в связи с рождением или усыновлением ребенка оказывается члену Профсоюза в размере 5000 (пять тысяч) рублей. Для получения материальной помощи член Профсоюза подает заявление об оказании материальной помощи, с приложением копии свидетельства о рождении ребенка, выданного уполномоченным органом и реквизитов для перечисления денежных средств.

3.4. Материальная помощь в связи с длительным лечением и/или оказанием дорогостоящей медицинской помощи (за исключением стоматологических, косметологических услуг, пластической хирургии) оказывается члену Профсоюза в размере от 4000 (четыре тысяч) до 10000 (десяти тысяч) рублей. Для получения материальной помощи член Профсоюза подает заявление об оказании материальной помощи с приложением копии листка нетрудоспособности и/или документов медицинского учреждения, в которых должна быть указана длительность лечения, с указанием реквизитов для перечисления денежных средств и согласия на обработку персональных данных. Материальная помощь по указанному основанию может быть оказана 1 (Один) раз в течение календарного года.

3.5. Материальная помощь в связи с несчастным случаем, приведшим к получению травм при выполнении трудовых (должностных) обязанностей оказывается члену Профсоюза в зависимости от обстоятельств, при которых наступил несчастный случай, в размере не менее 4000 (четыре тысяч) и не более 10000 (десяти тысяч) рублей. Для получения материальной помощи член Профсоюза подает заявление об оказании материальной помощи, с приложением копии акта по форме Н-1 или по форме № 5 о несчастном случае, составленном и зарегистрированном в соответствии с

требованиями законодательства Российской Федерации, включая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», копии документа служебной проверки в случае получения травмы (увечья), справки из травмпункта или медицинского лечебного учреждения по поводу травмы, в которых должны быть указаны дата и обстоятельства получения травмы, длительность лечения, с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

3.6. Материальная помощь в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, полнородные брат/сестра, муж/жена) оказывается члену Профсоюза в размере до 5000 (пяти тысяч) рублей. Для получения материальной помощи член Профсоюза подает заявление об оказании материальной помощи, с приложением копии свидетельства о смерти, копий документов, подтверждающих родство с умершим и документа, удостоверяющего личность родственника, с указанием реквизитов для перечисления денежных средств. Материальная помощь в связи со смертью члена Профсоюза может быть оказана близкому родственнику (родители, дети, муж/жена) умершего члена Профсоюза в размере до 5000 (пяти тысяч) рублей. Оказание материальной помощи в связи со смертью члена Профсоюза может быть оказана 1 (Один) раз на основании заявления 1 (Одного) из перечисленных выше близких родственников. Денежные средства перечисляются на расчетный счет члена Профсоюза или получаются лично в кассе Тюменской межрегиональной организации Профсоюза наличными денежными средствами. При перечислении на расчетный счет член Профсоюза должен предоставить согласие на обработку персональных данных.

3.7. Профсоюзный комитет вправе ходатайствовать об оказании материальной помощи члену Профсоюза, близкому родственнику умершего члена Профсоюза за счет средств работодателя.

3.8. Материальная помощь может оказываться при оздоровлении члена Профсоюза (частичное возмещение стоимости ваучера (путевки) в санаториях и профилакториях РФ в размере не более 20% (не более 15000 (пятнадцати тысяч)

рублей. Для получения материальной помощи член Профсоюза подает заявление об оказании материальной помощи, с приложением копии ваучера (путевки), копий платежных документов с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

3.09. Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена Профсоюза.

3.10. Снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств.

3.11. Профсоюзный комитет имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

#### **IV. Порядок и размеры премирования членов Профсоюза.**

4.1. Премирование членов профсоюзной организации осуществляется за счет средств из членских профсоюзных взносов при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности первичной профсоюзной организации.

4.2. Право на премирование имеют члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации не менее 12 месяцев, вносящие членские профсоюзные взносы в размере, установленном на основании ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их прав и гарантиях деятельности». Члены Профсоюза, находящиеся в отпусках по беременности и родам по уходу за ребенком, могут быть премированы не ранее через 6 месяцев со дня выхода из отпуска при условии своевременной подачи заявления о перечислении членских профсоюзных взносов в размере, установленном на основании ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их прав и гарантиях деятельности». Заявление подается в бухгалтерию профессиональной образовательной организации через Председателя первичной профсоюзной организации.

4.3. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений и в следующих размерах:

4.3.1 Объявление благодарности без материального вознаграждения;

4.3.2 Премирование в связи с юбилейной датой согласно пункта 4.4. Положения;

- 4.3.3 Премирование за выполнение общественных обязанностей в Профсоюзе в размере не более 7000 (семи тысяч) рублей;
- 4.3.4 Награждение ценным подарком стоимостью не более 5000 (пяти тысяч) рублей;
- 4.3.5 Премирование в связи с юбилейной датой оказывается члену Профсоюза, при достижении им возраста 50, 55 и каждые последующие 5 лет без ограничения возраста работника, в размере 5000 (пяти тысяч) рублей;
- 4.3.6 Иные поощрения.

4.5. В случае неисполнения членом Профсоюза уставных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, действий, повлекших дискредитацию профсоюзного движения, имиджа профсоюзной организации, предложение о его премировании может быть отклонено.

4.6. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 27 ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.

4.7. Премия перечисляется на расчетный счет члена Профсоюза или получается лично в кассе Тюменской межрегиональной организации Профсоюза наличными денежными средствами. При перечислении на расчетный счет член Профсоюза должен предоставить согласие на обработку персональных данных.

## **V. Заключительное положение**

5.1. Право толкования настоящего Положения предоставляется профсоюзному комитету.

5.2. Изменения (дополнения) настоящего Положения утверждаются профсоюзным комитетом и оформляются в письменном виде.

**Приложение 1**  
**к Положению о премировании и об**  
**оказании материальной помощи членам**  
**ППО \_\_\_\_\_**

В организацию Профсоюза  
ГАПОУ ТО «Тобольский  
многопрофильный техникум»  
от \_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Я, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(указывается ф.и.о., должность, адрес и паспортные данные)

Прошу оказать материальную помощь в связи

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Даю согласие на обработку, передачу, хранение моих персональных данных и на перечисление денежных средств.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**Приложение 2**  
**к Положению о премировании и об**  
**оказании материальной помощи членам**  
**ППО**

---

Председателю ТМО  
Общероссийского  
Профсоюза образования  
Худяковой В.Т.

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_  
(указываются Ф.И.О., адрес и паспортные данные)

в соответствии Федеральным законом №152-ФЗ «О персональных данных» с целью защиты моих персональных данных и профессиональных интересов даю Тюменской межрегиональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (ОГРН 1027200002070 ИНН 7202028844), зарегистрированной по адресу: г. Тюмень ул. Володарского д. 49 (далее – оператор) согласие на обработку моих персональных данных:

**Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие:**

- фамилия, имя, отчество;
- год, месяц, дата и место рождения;
- сведения о гражданстве;
- реквизиты документа, удостоверяющего личность сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- идентификационный номер налогоплательщика, дата постановки его на учет, реквизиты свидетельства постановки на учет в налоговом органе;
- номер свидетельства обязательного пенсионного страхования, дата регистрации в системе обязательного пенсионного страхования;
- адрес фактического места проживания и регистрации по месту жительства и (или) по месту пребывания;
- почтовый и электронный адреса;
- номера телефонов;
- реквизиты для перечисления денежных средств.

**Цель обработки персональных данных:**

- *обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации;*
- *перечисление премий, материальной помощи и иных вознаграждений;*

**Обработка вышеуказанных персональных данных** будет осуществляться путем смешанной обработки персональных данных. Настоящее согласие на обработку персональных данных действует с момента его представления оператору на период членства в Общероссийском Профсоюзе образования и может быть отозвано мной в любое время путем подачи оператору заявления в простой письменной форме. Персональные данные субъекта подлежат хранению в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации. Персональные данные уничтожаются: по достижению целей обработки персональных данных; при ликвидации или реорганизации оператора; на основании письменного обращения субъекта персональных данных с требованием о прекращении обработки его персональных данных (оператор прекратит обработку таких персональных данных в течение 3 (трех) рабочих дней, о чем будет направлено письменное уведомление субъекту персональных данных в течение 10 (десяти) рабочих дней.

Член Профсоюза \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_