Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
   В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Тобольска» Муниципальное автономное учреждение «Тобольский районный Центр культуры», МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; Тобольский драматический театр им. Петра Павловича Ершова.
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 5 работодателей: из них 2 руководителя, 2 руководителя среднего звена, 1 специалист.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По специальности 53.02.06 Хоровое дирижирование
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом? (данные в таблице)

Варианты	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	*5*	*100*
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	*5*	*100*
Участие в процедуре ГИА	*3*	*60*
Трудоустройство выпускников	*4*	*80*
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	*3*	*60*



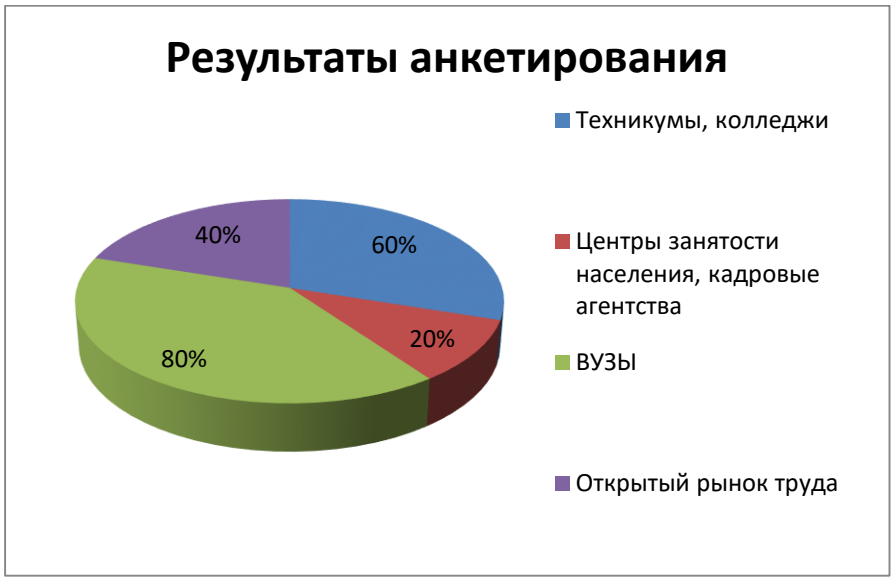
5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
   - *«Выращивать кадры для себя» – 17 %*
   - *Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 83%*

Created by free version of DocuFreezer



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	*3*	*60*
Центры занятости населения, кадровые агентства	*1*	*20*
Вузы	*4*	*80*
Открытый рынок труда	*2*	*40*
Другое	*0*	*0*



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?
   - *хороший – 81 %*
   - *удовлетворительный – 9%*
   - *наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 10%*



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	*5*	*100*
Владение современными методами и технологиями деятельности	*5*	*100*
Высокий уровень производственной дисциплины	*4*	*80*
Желание выпускников работать	*4*	*80*
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	*3*	*60*



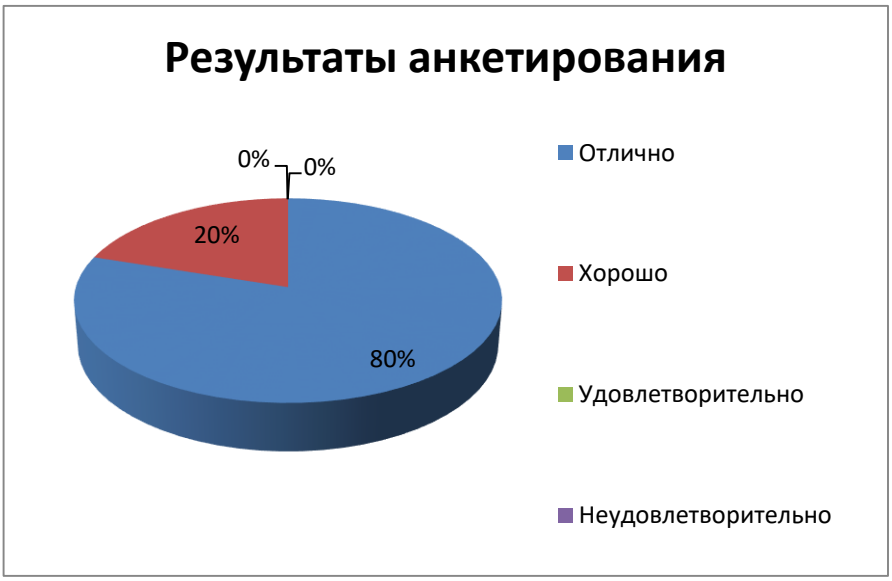
9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	*0*	*0*
Низкая производственная дисциплина	*0*	*0*
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	*0*	*0*

10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: совместная организация концертной деятельности, проведение занятий и практики, помощь в трудоустройстве, проведение мастер-классов для студентов и общественных уроков.*

11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	*4*	*80*
Хорошо	*1*	*20*
Удовлетворительно	*0*	*0*
Неудовлетворительно	*0*	*0*



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников

Created by free version of DocuFreezer