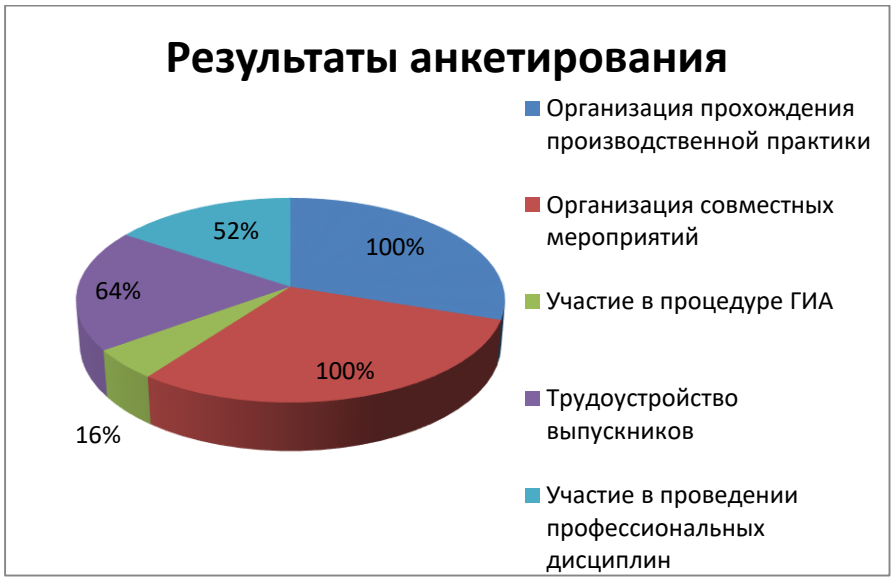
Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
   В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «ЖилГрад»; АО «СУЭНКО», ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие», МАУК «Центр сибирско-татарской культуры» города Тобольска; ООО «Спектр»; ООО «Тобольский строительный судоремонтный завод», ООО «Энергоремонт»; ООО «Транспортно-судоходная компания»; ГБУЗ ТО «Областная больница №3»; ООО «Историческая часть»; ООО «ЖилФонд»; ООО «Нижний посад»; ООО «Дом-Сервис»; ООО «Гарант».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 25 работодателей: из них 10 руководителей, 5 руководителей среднего звена, 5 специалистов.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По профессии 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

Варианты	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	*25*	*100*
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	*25*	*100*
Участие в процедуре ГИА	*4*	*16*
Трудоустройство выпускников	*16*	*64*
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	*13*	*52*



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
   - *«Выращивать кадры для себя» – 32 %*
   - *Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 68%*

Created by free version of DocuFreezer



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	*16*	*64*
Центры занятости населения, кадровые агентства	*14*	*56*
Вузы	*8*	*32*
Открытый рынок труда	*4*	*16*
Другое	*2*	*8*



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?
   - *хороший – 68 %*
   - *удовлетворительный – 19%*
   - *наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 13%*



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	*25*	*100*
Владение современными методами и технологиями деятельности	*25*	*100*
Высокий уровень производственной дисциплины	*25*	*100*
Желание выпускников работать	*14*	*56*
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	*14*	*56*



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	*4*	*16*
Низкая производственная дисциплина	*2*	*8*
Низкий уровень теоретических знаний	*1*	*4*



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: готовность к взаимодействию, работать в команде, проводить мастер-классы, конкурсы профмастерства участвовать в реализации образовательных программ по профилю подготовки, участвовать в совместных мероприятиях.*
11. *Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?*

Варианты	Количество	в %
Отлично	*11*	*44*
Хорошо	*13*	*52*
Удовлетворительно	*1*	*4*
Неудовлетворительно	*0*	*0*



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников.

Created by free version of DocuFreezer