Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
   В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Запсибнефтехим»; ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие», ООО «Тобольский строительный судоремонтный завод», ООО «Транспортно-судоходная компания»; ООО «ЖилГрад»; ООО «Историческая часть».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 15 работодателей: из них 6 руководителей, 5 руководителей среднего звена, 4 специалиста.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По профессии 22.02.06 Сварочное производство
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

Варианты	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	*15*	*100*
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	*12*	*80*
Участие в процедуре ГИА	*3*	*20*
Трудоустройство выпускников	*10*	*66*
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	*6*	*40*



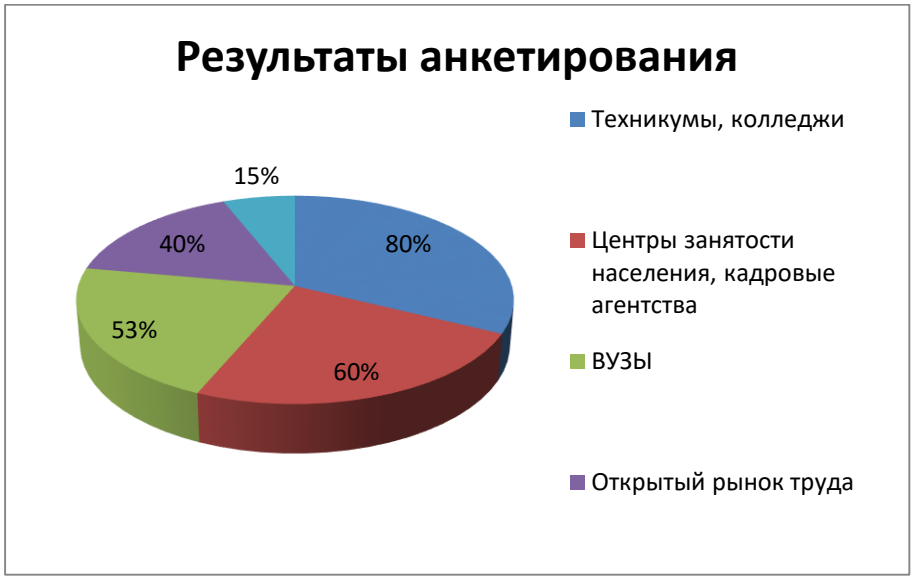
5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
   - *«Выращивать кадры для себя» – 28 %*
   - *Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 72%*

Created by free version of DocuFreezer



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	*12*	*80*
Центры занятости населения, кадровые агентства	*9*	*60*
Вузы	*8*	*53*
Открытый рынок труда	*6*	*40*
Другое	*2*	*15*



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?
   - *хороший – 75 %*
   - *удовлетворительный – 10%*
   - *наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 15%*



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	*13*	*87*
Владение современными методами и технологиями деятельности	*15*	*100*
Высокий уровень производственной дисциплины	*12*	*80*
Желание выпускников работать	*11*	*74*
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	*10*	*66*



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	*2*	*15*
Низкая производственная дисциплина	*1*	*6*
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	*1*	*6*
Другое	*3*	*20*



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: совместное участие в патриотических акциях, реализация «бесшовного образования», проведение мастер-классов, участие в ДЭ, содействие трудоустройству студентов.*
11. *Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?*

Варианты	Количество	в %
Отлично	*7*	*49*
Хорошо	*6*	*40*
Удовлетворительно	*2*	*11*
Неудовлетворительно	*0*	*0*



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников всех направлений подготовки.

Created by free version of DocuFreezer