Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
   В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Запсибнефтехим»; АО «СУЭНКО», ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие», ООО «Тобольский строительный судоремонтный завод», ООО «Энергоремонт»; ООО «Транспортно-судоходная компания»; ООО «ЖилГрад»; ГБУЗ ТО «Областная больница №3»; ООО «Историческая часть».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 19 работодателей: из них 10 руководителей, 5 руководителей среднего звена, 4 специалиста.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По профессии 15.02.14.Оснащение средствами автоматизации технологических профессов и производств (по отраслям)
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

Варианты	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	*19*	*100*
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	*19*	*100*
Участие в процедуре ГИА	*4*	*23*
Трудоустройство выпускников	*16*	*84*
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	*13*	*68*



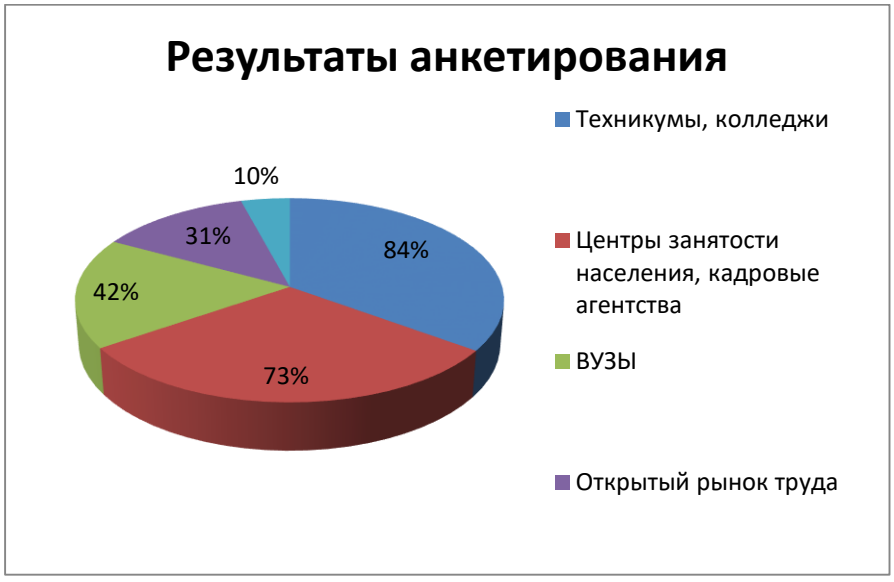
5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
   - *«Выращивать кадры для себя» – 20 %*
   - *Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 80%*

Created by free version of DocuFreezer



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	*16*	*84*
Центры занятости населения, кадровые агентства	*14*	*73*
Вузы	*8*	*42*
Открытый рынок труда	*6*	*31*
Другое	*2*	*10*



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?
   - *хороший – 83 %*
   - *удовлетворительный – 14%*
   - *наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 3%*



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	*19*	*100*
Владение современными методами и технологиями деятельности	*19*	*100*
Высокий уровень производственной дисциплины	*19*	*100*
Желание выпускников работать	*14*	*73*
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	*15*	*78*



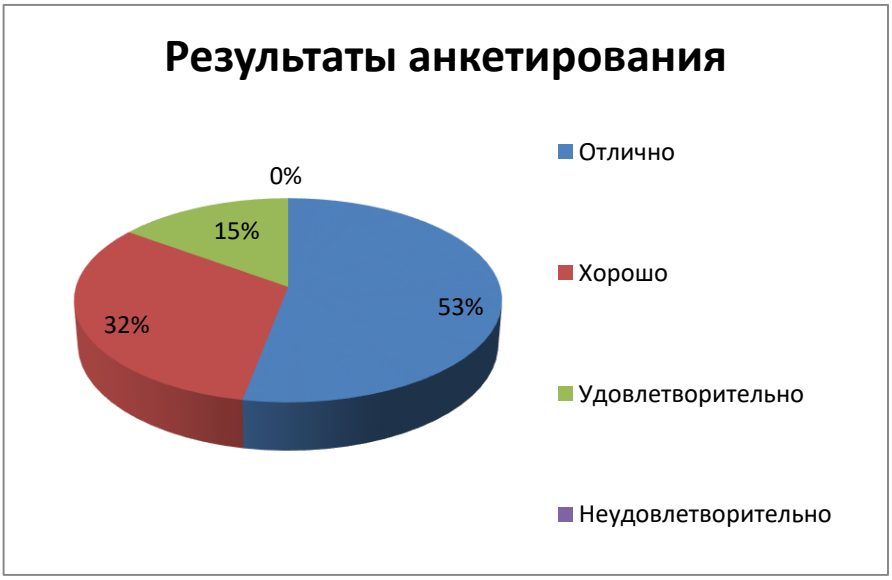
9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	*2*	*10*
Низкая производственная дисциплина	*1*	*5*
Другое (мобильность)	*1*	*5*



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: готовность работать в команде, проводить мастер-классы, участвовать в реализации образовательных программ по профилю подготовки, реализовывать модель наставничества, участвовать в совместных мероприятиях, приглашать студентов к участию в корпоративных чемпионатах компании, участвовать и присутствовать на дэмоэкзамене в качестве экспертов и потенциальных работодателей, участи в совместных экологических акциях.*
11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	*10*	*53*
Хорошо	*6*	*32*
Удовлетворительно	*3*	*15*
Неудовлетворительно	*0*	*0*



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников всех направлений подготовки.

Created by free version of DocuFreezer